

COMBATTERE I PREGIUDIZI INCONSCI

Corso che aiuta a riconoscere e gestire i pregiudizi inconsci (bias) che possono influenzare le decisioni aziendali. Verranno illustrate tecniche per **ridurre l'impatto dei bias** e promuovere un ambiente di lavoro più equo per tutta la forza lavoro.

Durata: 1 giornata (8 ore)

A chi si rivolge:

- Manager e responsabili delle decisioni: Professionisti che partecipano a processi decisionali e di selezione.
- HR e responsabili della selezione del personale: Coloro che gestiscono assunzioni, promozioni e valutazioni.
- Dipendenti coinvolti in processi di valutazione: Membro del team che partecipa a valutazioni o decisioni riguardanti altre persone.

Obiettivi:

- Identificare i pregiudizi inconsci comuni.
- Apprendere metodi per ridurre l'influenza dei bias nelle decisioni.
- Promuovere una cultura aziendale più equa e inclusiva.

Attività Pratiche:

- Game: oltre i bias nei processi di selezione
- Workshop: Test di auto-riflessione sui bias personali.

