



INTRODUZIONE ALLA DIVERSITY, EQUITY E INCLUSION (DEI)

Corso introduttivo sulle tematiche DEI che fornisce una panoramica sui concetti fondamentali, spiegando perché è importante per le aziende. Verranno trattati temi come la differenza tra diversity, equity e inclusion, e come questi elementi possono **migliorare la cultura aziendale e la performance**.

Durata: 1 giornata (8 ore)

A chi si rivolge:

- HR e responsabili delle risorse umane: Professionisti che iniziano a implementare politiche DEI in azienda e vogliono una base pratica.
- Manager e team leader: Responsabili di team che necessitano di una comprensione di base della DEI per gestire il loro team diversi.
- Personale amministrativo e operativo: Dipendenti che interagiscono con una forza lavoro diversificata e desiderano un ambiente di lavoro inclusivo.

Obiettivi:

- Comprendere i concetti chiave di DEI.
- Riconoscere i benefici della DEI in azienda.
- Identificare i primi passi per implementare pratiche DEI.

Attività Pratiche:

- Game: work plan contro le molestie e gender pay gap
- Workshop: oltre i limiti attraverso un gioco di carte sul genere

