

LEADERSHIP INCLUSIVA

Un corso avanzato che esplora come i leader aziendali possono promuovere e sostenere la DEI attraverso modelli di leadership basati su ascolto, coinvolgimento e partecipazione attiva. Il focus sarà sulla valorizzazione delle **skill per diventare leader inclusivi**, capaci di ispirare e guidare il cambiamento all'interno dell'organizzazione.

Durata: 1 giornata (8 ore)

A chi si rivolge:

- Dirigenti e senior manager: Leader aziendali che guidano la strategia e la cultura aziendale.
- Team leader e supervisor: Coloro che supervisionano direttamente team diversi e devono modellare un comportamento inclusivo.
- HR e responsabili dello sviluppo della leadership: Professionisti che progettano e implementano programmi di sviluppo della leadership.

Obiettivi:

- Sviluppare competenze di leadership inclusiva.
- Imparare a gestire e valorizzare la diversità nel team.
- Creare un piano strategico per integrare la DEI nella cultura aziendale.

Attività Pratiche:

- Game: leadership inclusiva e risoluzione dei conflitti in team diversificati
- Creazione di un piano d'azione personale per promuovere una leadership diffusa in azienda.

